Procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a candidatos com ou sem vínculo de emprego público previamente estabelecido, para o Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial inserido na Direção de Capacitação Empresarial.

Ata n.º 5

Aos treze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, pelas 16 horas, nas instalações do IAPMEI, I.P. sitas na Estrada do Paço do Lumiar, Campus do Lumiar, 22 – Ed. A, em Lisboa, reuniu o júri do procedimento concursal comum, para provimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior para o Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, inserido na Direção de Capacitação Empresarial, mediante constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, com a presença do seu presidente, Nuno Miguel Brito Silva Gonçalves, Vogal do Conselho Diretivo, do 2.º vogal efetivo, Dr. António José Cardoso Pereira, Chefe de Departamento dos Recursos Humanos, bem como das vogais suplentes: Dr.ª Júlia Maria Caldeira Tomaz, Chefe de Departamento de Valorização e Capacitação Empresarial, e Dr.ª Ana Margarida Rodrigues Coelho, técnico superior do Departamento de Recursos Humanos, a fim de aprovar a lista de classificações do segundo método de seleção - avaliação psicológica.

Face à indisponibilidade manifestada pela Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas – INA, enquanto entidade especializada pública, para a realização da avaliação psicológica, foi a mesma realizada por entidade especializada privada, de acordo com o n.º 1 do artigo 14.º Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, nos dias 28 e 29 de dezembro de 2020 nas instalações do IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação, I.P., e no dia 30 de dezembro de 2020 no ISCAP - Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, que remeteu ao júri as fichas de avaliação individual dos candidatos, que contêm as classificações obtidas pelos candidatos.

Assim, o júri começou por fazer o registo das presenças e ausências, tendo-se verificado que não compareceram à avaliação psicológica os candidatos que constam na lista em anexo (Anexo I). A falta de comparência dos candidatos equivale à exclusão do procedimento concursal, conforme ponto 18 da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP), registada com o

código de oferta OE202006/0128. Considera-se ausência quer a não comparência do candidato no dia da realização da avaliação psicológica, bem como a desistência do método de seleção pelo próprio em data anterior à da realização da avaliação psicológica.

O júri deliberou aprovar as classificações obtidas pelos candidatos na avaliação psicológica, que se encontram na lista anexa à presente Ata, como Anexo II, fazendo parte integrante da mesma.

Considerando o disposto nos n.^{os} 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o método de seleção avaliação psicológica tem carácter eliminatório, ficando excluídos os candidatos que obtiveram uma valoração inferior a 9,50 valores, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

Face aos resultados obtidos o júri deliberou por unanimidade que os candidatos com classificação igual ou superior a 9,50 valores serão oportunamente convocados, nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 2 do artigo 25.º, conjugado com o artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, para a realização do método de seleção seguinte que consiste na entrevista profissional de seleção. Mais deliberou que esta convocatória será feita através de envio de correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, onde constará o dia, a hora e o local de realização da mesma.

Nos termos e para os efeitos do disposto do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o júri deliberou ainda, e por unanimidade, publicitar a lista com os resultados obtidos (Anexo II), afixando-a em local visível e público das instalações do IAPMEI, I.P., e disponibilizá-la na sua página eletrónica.

E por nada mais haver a deliberar deu-se por finda a reunião às 16 horas e 30 minutos, da qual foi elaborada a presente ata que, depois de lida e aprovada, foi assinada pelos membros do júri presentes.

O Presidente,

(Dr. Nuno Gonçalves)

O 2.º vogal efetivo,

(Dr. António Cardoso Pereira)

A 1.ª vogal suplente,

(Dr.ª Júlia Tomaz)

A 2.ª vogal suplente,

(Dr.ª Margarida Coelho)

IAPMEI
Parcerias para o Crescimento

Ata n.º 5 - Anexo I

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior publicado através do Aviso *DR* n.º 8723/2020, de 5 de junho

LISTA DE CANDIDADOS EXCLUÍDOS POR FALTA DE COMPARÊNCIA AO MÉTODO DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

N.º Candidato	Nome
922835	João Paulo Goncalves Alves da Silva

IAPMEI
Parcerias para o Crescimento

Ata n.º 5 - Anexo II

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior publicado através do Aviso *DR* n.º 8723/2020, de 5 de junho

LISTA INTERCALAR DOS RESULTADOS OBTIDOS NO MÉTODO DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

(Ordenada alfabeticamente)

N.º Candidato	Nome	Classificação (valores)	Nível Classificativo
125265	André Filipe Pinto Macor de Brito	12	Suficiente
787284	Cezar de Sousa Paulo	12	Suficiente
393045	Diogo Filipe Almeida Carquejo	12	Suficiente
148061	Gonçalo Simões da Costa	16	Bom
360224	Joana Duarte de Figueiredo	12	Suficiente
360992	João Hugo Borges Barreto Silva	20	Elevado
632818	Luís de Jesus Fernandes	12	Suficiente
682699	Marlene Patrícia Pires Ferreira	12	Suficiente
382300	Patrícia Sophia Rodrigues Valente	16	Bom