

**Procedimento Concursal para provimento do cargo de Direção intermédia de 2.º Grau, Chefe
Departamento de Comunicação e Imagem da Agência de Inovação e Competitividade, I.P.**

Ata N.º 2

Admissão ao Procedimento e Avaliação Curricular.

Ao 12.º dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, pelas 09 horas, reuniu por via dos meios telemáticos, nos termos do artigo 24.º-A do Código de Procedimento Administrativo, o Júri do procedimento concursal para o preenchimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Chefe Departamento de Comunicação e Imagem (DpCI), autorizado por deliberação do Conselho Diretivo do IAPMEI, I. P., CD/0507/2025 de 23 de outubro de dois mil e vinte e cinco.

Estiveram presentes nesta reunião os seguintes membros:

Presidente:

José Pulido Valente, Presidente do Conselho Diretivo da Agência para a Competitividade e Inovação, IP (IAPMEI)

Vogais Efetivos:

- 1.º Vogal: Lúcia Pimenta - Diretora do Departamento de Administração Geral da ARTE;
- 2.º Vogal: Jorge Gaspar - Docente do ensino superior indicado pela ESCAD.

A presente reunião teve como objetivo a verificação dos requisitos formais e legais e a avaliação curricular, tendo o júri deliberado a seguinte ordem de trabalhos:

1. Aprovação das fichas de Avaliação Curricular e de Entrevista Pública e subsequente correção do segundo ponto da Ata nº 1;
2. Verificação dos requisitos formais e legais e aplicação da respetiva grelha;
3. Avaliação Curricular e aplicação da respetiva grelha;
4. Notificação dos(as) candidatos(as) admitidos(as) para a Entrevista Pública;
5. Aprovação Guião de Entrevista Pública.

Ponto 1 - Aprovação das fichas de Avaliação Curricular e de Entrevista Pública e subsequente correção do segundo ponto da Ata nº 1.

Uma vez apresentadas e discutidas as propostas de fichas individuais de Avaliação Curricular e da Entrevista Pública, foram as mesmas de imediato aprovadas, as quais vêm em Anexo I a esta ata. Tendo sido detetada a falta de um nível de avaliação em três das competências o júri deliberou por unanimidade corrigir as respetivas grelhas de avaliação, passando as mesmas a ter a seguinte redação:

Motivação profissional – Neste item procurar-se-ão avaliar os interesses e motivações profissionais do/a candidato/a inerentes ao cargo a desempenhar.

- Demonstrou possuir uma elevada motivação e interesse profissional – 20 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória ou boa motivação e interesse profissional – 15 valores;

- Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse profissional – 8 valores;
- Não demonstrou motivação e interesse profissional – 0 valores

Planeamento e organização - Visa avaliar a capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de planeamento e organização – 20 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória ou boa capacidade de planeamento e organização – 15 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de planeamento e organização – 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de planeamento e organização – 0 valores.

Liderança e gestão de pessoas - Visa avaliar a capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de liderança e gestão de pessoas – 20 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória ou boa capacidade de liderança e gestão de pessoas – 15 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de liderança e gestão de pessoas – 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de liderança e gestão de pessoas – 0 valores.

Ponto 2 - Verificação dos requisitos formais e legais

No âmbito deste procedimento, foram recebidas 15 (quinze) candidaturas. Após a verificação dos elementos apresentados pelos(as) candidatos(as), designadamente a posse dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão, o Júri deliberou, por unanimidade excluir a candidata Catarina Santo Rodrigues Cleto Rosa por não ter comprovado reunir quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, conforme determinado no n.º1, art.º 20 da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, tendo admitindo todos os restantes candidatos.

Ponto 3 - Avaliação Curricular e aplicação da respetiva grelha

O Júri procedeu à análise do processo de candidatura dos(as) candidatos(as) admitidos(as), verificou os parâmetros de avaliação curricular, tendo preenchido a Ficha de Avaliação Curricular Individual que consta como anexo II à presente Ata.

De seguida, o Júri, elaborou a seguinte lista, ordenada alfabeticamente, a qual contém a pontuação de cada candidato(a) relativamente ao método de seleção – Avaliação Curricular:

Candidatos(as) Admitidos(as)	
Nome do(a) Candidato(a)	Classificação
Andrea Helena Freitas Ribeiro Azevedo	14,50
Áurea Patrícia Capeto Coelho Simões Maia	15,00
Dulce Helena Coelho Mendes	20,00
Filipa Tavares Antolin Ramalho Baptista	14,50
João Pedro Branco Resendes	18,75
Luís Manuel Faleiro Ferreira	14,50
Maria do Rosário Pinheiro da Silva	19,50
Maria Elisabete Ferreira Teixeira Reis Malva	18,25
Patrícia Isabel Susano Ferreira	15,00
Regina Maria Dinis Araújo	15,00
Rui Miguel Nora Trindade Tavares	11,50
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	13,50
Ulrica Maria Navarro de Castro Correia Botelho	14,00
Virgínia Zaidam Chantre Ferrage	19,50

Ponto 4 - Notificação dos(as) candidatos(as) admitidos(as) para a Entrevista Pública.

O Júri deliberou, por unanimidade, convocar os(as) candidatos(as) admitidos(as) para a realização do método de seleção Entrevista Pública (EP), com recurso à videoconferência através da plataforma TEAMS, e procedeu ao agendamento das mesmas, pela ordem que se segue:

Nome do/a Candidato/a	Data e Hora
Andrea Helena Freitas Ribeiro Azevedo	23.02.2026 - 10h00m
Áurea Patrícia Capeto Coelho Simões Maia	23.02.2026 - 10h30m
Dulce Helena Coelho Mendes	23.02.2026 - 11h00m
Filipa Tavares Antolin Ramalho Baptista	23.02.2026 - 11h30m
João Pedro Branco Resendes	23.02.2026 - 12h00m
Luís Manuel Faleiro Ferreira	23.02.2026 - 12h30m
Maria do Rosário Pinheiro da Silva	23.02.2026 - 14h30m
Maria Elisabete Ferreira Teixeira Reis Malva	23.02.2026 - 15h00m
Patrícia Isabel Susano Ferreira	23.02.2026 - 15h30m
Regina Maria Dinis Araújo	23.02.2026 - 16h00m
Rui Miguel Nora Trindade Tavares	23.02.2026 - 16h30m
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	23.02.2026 - 17h00m
Ulrica Maria Navarro de Castro Correia Botelho	23.02.2026 - 17h30m
Virgínia Zaidam Chantre Ferrage	23.02.2026 - 18h00m

A entrevista pública visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos(as) candidatos(as).

Ponto 5 – Aprovação Guião Entrevista Pública

A proposta de guião das entrevistas foi objeto de análise e discussão pelos membros do júri, entendendo-se que ele seria o mesmo para cada uma das entrevistas a realizar, seguindo-se a sua imediata aprovação. O referido guião aprovado vem em Anexo III a esta ata.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, é assinada pelos membros do Júri.

Assinado por: **JOSE GUILLERMO POTIER RAPOSO**
PULIDO VALENTE
Num. de Identificação: 05221777
Data: 2026.02.12 09:13:14+00'00'
Certificado por: **IAPMEI - Agência para a**
Competitividade e Inovação, I. P.
Atributos certificados: **Presidente do Conselho**
Diretivo
 **CHAVE MÓVEL**

1.º Vogal efetivo

2.º Vogal efetivo

Assinado por: **Ana Lúcia Ferreira Pimenta**
Num. de Identificação: 12543291
Data: 2026.02.20 17:36:25+00'00'
Certificado por: **Agência para a Reforma**
Tecnológica do Estado, I. P.
Atributos certificados: **Agência para a**
Modernização da Administração
de Administração Geral
ADMINISTRATIVA



Assinado por: Jorge Bruno da
Silva Barbosa Gaspar
Identificação: 8108921782
Data: 2026-02-23 às 07:59:25

ANEXO I

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU

Departamento _____

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

OE202512/0

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetros		Classificação	
		Valores	Valoração obtida
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS	Licenciatura ou mestrado integrado ≥ 4 anos	10	
	Licenciatura ou mestrado integrado ≥ 10 anos	15	
	Licenciatura ou mestrado integrado ≥ 15 anos	20	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento em área relevante para o cargo a prover	20	
EXPIRÊNCIA PROFISSIONAL	Experiência profissional inferior a 4 anos em funções/cargos/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura	0	
	Experiência profissional igual ou superior a 4 anos em funções/cargos/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura	10	
	Experiência profissional igual ou superior a 7 anos em funções/cargos/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura	20	
EXPIRÊNCIA PROFISSIONAL EM CARGO DIRIGENTE OU CARGO DE RELEVANTE INTERESSE PÚBLICO	Sem experiência profissional em cargo dirigente e/ou cargo de relevante interesse público	0	
	Com comprovada experiência profissional em cargo dirigente e/ou cargo de relevante interesse público inferior a 5 anos	15	
	Com comprovada experiência em cargo dirigente e/ou cargo de relevante interesse público igual ou superior a 5 anos	20	
FORMAÇÃO PROFISSIONAL	Sem formação	0	
	Participação em formação profissional < 50 horas	14	
	Participação em formação profissional com duração > 50 horas e < 75 horas	16	
	Participação em formação profissional com duração > 75 horas	18	
	Participação e conclusão com aproveitamento de formação profissional especializada/pós-graduação/MBA	20	
AC = (0,15×HA) + (0,35×EP) + (0,25×EPCD) + (0,25×FP)			0,00

ANEXO II

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU

Departamento _____

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

OE202512/0

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

NOME

GRELHA DE ENTREVISTA PÚBLICA

Parâmetros		Classificação	
		Valores	Valoração obtida
Motivação profissional (avaliar os interesses e motivações profissionais do/a candidato/a inerentes ao cargo a desempenhar)	Demonstrou possuir uma elevada motivação e interesse profissional	20	
	Demonstrou possuir satisfatória ou boa motivação e interesse profissional	15	
	Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse profissional	8	
	Não demonstrou motivação e interesse profissional	0	
Planeamento e organização (capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades)	Demonstrou possuir elevada capacidade de planeamento e organização	20	
	Demonstrou possuir satisfatória ou boa capacidade de planeamento e organização	15	
	Demonstrou possuir insuficiente capacidade de planeamento e organização	8	
	Não demonstrou capacidade de planeamento e organização	0	
Liderança e gestão de pessoas (capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização)	Demonstrou possuir elevada capacidade de liderança e gestão de pessoas	20	
	Demonstrou possuir satisfatória ou boa capacidade de liderança e gestão de pessoas	15	
	Demonstrou possuir insuficiente capacidade de liderança e gestão de pessoas	8	
	Não demonstrou capacidade de liderança e gestão de pessoas	0	
Conhecimentos na área (avaliar os conhecimentos que o/a candidato/a possui na área do cargo a prover)	Demonstrou possuir elevado conhecimento das atividades e problemas inerentes às funções a exercer	20	
	Demonstrou possuir satisfatório ou bom conhecimento das atividades e problemas inerentes às funções a exercer	15	
	Demonstrou possuir insuficiente conhecimento das atividades e problemas inerentes às funções a exercer	8	
	Não demonstrou conhecimento das atividades e problemas inerentes às funções a exercer	0	
EP = (MP+PO+LG+CA)/4			0,00