

Procedimento Concursal para provimento do cargo de Direção intermédia de 2.º Grau, chefe Departamento de Recursos Humanos da Agência de Inovação e Competitividade, I.P. (IAPMEI, I.P.)

Ata N.º 3

Realização de entrevistas públicas e proposta de designação.

Ao quarto dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, pelas doze horas, reuniu, nos termos do n.º 6 do artigo 21.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro e artigo 24.º—A do Código de Procedimento Administrativo, o Júri do procedimento concursal para o preenchimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Chefe Departamento de Recursos Humanos, autorizado por deliberação do Conselho Diretivo do IAPMEI, I. P., CD/0507/2025 de 23 de outubro de dois mil e vinte e cinco, constituído por Paulo Mauritti (presidente) Bruno Fraga (Vogal efetivo) e Jorge Gaspar (Vogal efetivo).

O júri procedeu à avaliação curricular de acordo com os métodos e critérios de seleção previamente fixados e publicitados e deliberou, por unanimidade, convocar os(as) candidatos(as) admitidos(as) para a realização do método de seleção Entrevista Pública (EP), com recurso à videoconferência através da plataforma Teams (Ata n.º 2).

O candidato Pedro Jerónimo Nunes, após ter sido convocado para a entrevista, comunicou a sua desistência do procedimento.

A candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva, não obstante ter sido devidamente convocada, não compareceu à entrevista.

O candidato João Marcos Rodrigues da Fonseca, em momento posterior à realização da entrevista pública, comunicou a sua desistência do procedimento, o que inviabilizou supervenientemente a possibilidade de designação.

Concluídas as referidas fases e cumpridos as formalidades, o júri reuniu para apreciação integrada dos resultados obtidos.

Após análise global do percurso académico e profissional e das competências demonstradas em entrevista, o júri deliberou considerar que o candidato João Tomás dos Santos Pina da Silva reúne as melhores condições para o exercício do cargo, atendendo à adequação do seu perfil às funções a desempenhar.

O candidato evidenciou aptidão para o exercício do cargo, revelando empenho e iniciativa no desempenho das suas funções. Demonstrou capacidade de comunicação clara, estruturada e adequada, tanto ao nível formal como substantivo, respondendo de forma consistente às questões colocadas e apresentando estratégias e soluções pertinentes face aos temas em análise.

Revelou autonomia no exercício de funções de liderança, promovendo a partilha de tarefas e responsabilidades, bem como

facilidade de integração e disponibilidade para o trabalho em equipas transversais, com envolvimento ativo em dinâmicas coletivas. Evidenciou, ainda, conhecimento da função, domínio da informação técnica e das competências essenciais ao desempenho do cargo, em conformidade com o perfil funcional definido.

Nos termos legais, o júri abstém-se de proceder à ordenação dos restantes candidatos, fundamentando a sua escolha exclusivamente na demonstração de mérito do candidato proposto. Em face do exposto, o júri delibera propor a designação do candidato João Tomás dos Santos Pina da Silva, para Chefe Departamento de Recursos Humanos do IAPMEI, IP.

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri e submetida para decisão.

O Presidente

Os vogais efetivos