

➤ **Código de Oferta: OE202511/0051**

**Técnico Superior para o Departamento de Gestão do Património Imobiliário, inserido na Direção de Gestão e Organização de Recursos, em regime de mobilidade interna na carreira/categoria**

**Local de Trabalho:** Lisboa

**N.º de Postos de Trabalho:** 1

**Descrição de Funções:**

- Planeamento e implementação dos sistemas de gestão de riscos;
- Caracterização e organização do IAPMEI quanto aos elementos relevantes para a gestão da prevenção;
- Programação e desenvolvimento dos planos específicos de prevenção e proteção exigidos pela legislação e os planos de emergência;
- Programação e desenvolvimento dos planos específicos de prevenção e proteção exigidos pela legislação e os planos de emergência;
- Integração dos planos específicos de combate ao sinistro, de evacuação e de primeiros socorros;
- Conceção e desenvolvimento dos procedimentos de avaliação de riscos profissionais, identificando os perigos associados às condições de segurança, aos fatores de risco químicos, físicos e biológicos e à organização e carga de trabalho. Estimar os riscos a partir de metodologias e técnicas (qualitativas e quantitativas) adequadas aos perigos identificados;
- Contabilização dos riscos a partir da comparação dos resultados obtidos na avaliação dos riscos com os critérios de referência previamente estabelecidos, estabelecendo prioridades de atuação.

**É requisito de admissão o candidato ser detentor** de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado.

**Habilitação Literária:** Licenciatura em Engenharia de Segurança do Trabalho (preferencial)

**Receção de Candidaturas:** até 31/12/2025

**Requisitos:**

- Carta de condução;
- Idoneidade e responsabilidade;
- Capacidade de gestão do tempo e priorização de tarefas.

**Candidatura:**

Instruções para Candidatura:

As candidaturas devem ser submetidas exclusivamente por via eletrónica para o e-mail [recrutamento@iapmei.pt](mailto:recrutamento@iapmei.pt).

Devem ser acompanhadas obrigatoriamente dos seguintes documentos:

- Currículo profissional detalhado;
- Documento comprovativo do vínculo de emprego público detido, com data inferior a 6 meses;
- Documento comprovativo da remuneração auferida;
- Certificado de habilitações académicas.

**Importante:** No campo "Assunto" do e-mail, deve indicar o código da oferta BEP.

**Processo de Seleção:**

A seleção dos candidatos será feita com base na análise curricular. Poderá ser complementada com uma entrevista profissional de seleção, caso as candidaturas demonstrem interesse adequado ao posto de trabalho.

**Nota importante:**

Não serão consideradas candidaturas que pretendam, no seu objeto, mobilidade intercarreiras.