

➤ **Código de Oferta: OE202603/0260**



Técnico Superior para o Departamento de Gestão do Património Imobiliário, inserido na Direção de Gestão e Organização de Recursos, em regime de mobilidade interna na carreira/categoria

Local de Trabalho: Lisboa

N.º de Postos de Trabalho: 1

Descrição de Funções:

- Planeamento e implementação dos sistemas de gestão de riscos;
- Caracterização e organização do IAPMEI quanto aos elementos relevantes para a gestão da prevenção;
- Programação e desenvolvimento dos planos específicos de prevenção e proteção exigidos pela legislação e os planos de emergência;
- Programação e desenvolvimento dos planos específicos de prevenção e proteção exigidos pela legislação e os planos de emergência;
- Integração dos planos específicos de combate ao sinistro, de evacuação e de primeiros socorros;
- Conceção e desenvolvimento dos procedimentos de avaliação de riscos profissionais, identificando os perigos associados às condições de segurança, aos fatores de risco químicos, físicos e biológicos e à organização e carga de trabalho. Estimar os riscos a partir de metodologias e técnicas (qualitativas e quantitativas) adequadas aos perigos identificados;
- Contabilização dos riscos a partir da comparação dos resultados obtidos na avaliação dos riscos com os critérios de referência previamente estabelecidos, estabelecendo prioridades de atuação.

É requisito de admissão o candidato ser detentor de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado.

Habilitação Literária: Licenciatura em Engenharia de Segurança do Trabalho (preferencial)

Receção de Candidaturas: até 30/04/2026

Requisitos:

- Carta de condução;
- Idoneidade e responsabilidade;
- Capacidade de gestão do tempo e priorização de tarefas.

Candidatura:

Instruções para Candidatura:

As candidaturas devem ser submetidas exclusivamente por via eletrónica para o e-mail recrutamento@iapmei.pt.

Devem ser acompanhadas obrigatoriamente dos seguintes documentos:

- Currículo profissional detalhado;
- Documento comprovativo do vínculo de emprego público detido, com data inferior a 6 meses;
- Documento comprovativo da remuneração auferida;
- Certificado de habilitações académicas.

Importante: No campo "Assunto" do e-mail, deve indicar o código da oferta BEP.

Processo de Seleção:

A seleção dos candidatos será feita com base na análise curricular. Poderá ser complementada com uma entrevista profissional de seleção, caso as candidaturas demonstrem interesse adequado ao posto de trabalho.

Nota importante:

Não serão consideradas candidaturas que pretendam, no seu objeto, mobilidade intercarreiras.