

➤ **Código de Oferta: OE202504/1190**

Técnico Superior para o Departamento de Gestão do Património Imobiliário, inserido na Direção de Gestão e Organização de Recursos, em regime de mobilidade interna na carreira/categoria

Local de Trabalho: Lisboa

N.º de Postos de Trabalho: 1

Descrição de Funções:

- Planeamento e implementação dos sistemas de gestão de riscos;
- Caracterização e organização do IAPMEI quanto aos elementos relevantes para a gestão da prevenção;
- Programação e desenvolvimento dos planos específicos de prevenção e proteção exigidos pela legislação e os planos de emergência;
- Programação e desenvolvimento dos planos específicos de prevenção e proteção exigidos pela legislação e os planos de emergência;
- Integração dos planos específicos de combate ao sinistro, de evacuação e de primeiros socorros;
- Conceção e desenvolvimento dos procedimentos de avaliação de riscos profissionais, identificando os perigos associados às condições de segurança, aos fatores de risco químicos, físicos e biológicos e à organização e carga de trabalho. Estimar os riscos a partir de metodologias e técnicas (qualitativas e quantitativas) adequadas aos perigos identificados;
- Contabilização dos riscos a partir da comparação dos resultados obtidos na avaliação dos riscos com os critérios de referência previamente estabelecidos, estabelecendo prioridades de atuação.

É requisito de admissão o candidato ser detentor de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado.

Habilitação Literária: Licenciatura em Engenharia de Segurança do Trabalho (preferencial)

Receção de Candidaturas: até 30/06/2025

Requisitos:

- Carta de condução;
- Idoneidade e responsabilidade;
- Capacidade de gestão do tempo e priorização de tarefas.

Candidatura:

As candidaturas devem ser remetidas por via eletrónica para o endereço recrutamento@iapmei.pt, devendo ser acompanhadas dos seguintes documentos:

- Currículo profissional detalhado;
- Documento comprovativo do vínculo de emprego público detido;
- Documento comprovativo da remuneração auferida;
- Certificado de Habilitações.

No assunto deverá ser indicado o código da oferta BEP.

A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, podendo ser complementada de uma entrevista profissional de seleção, caso as candidaturas mereçam o interesse para o posto de trabalho em apreço.

Não serão consideradas candidaturas que pretendam, no seu objeto, mobilidade intercarreiras.