➢ Código de Oferta: OE202611/0115

Técnico Superior para o Departamento de Recursos Humanos,
em regime de mobilidade interna na carreira/categoria

Local de Trabalho: Lisboa
N.º de Postos de Trabalho: 1

Descrição de Funções:
Exercer atividades relacionadas com:

- Elaboração, acompanhamento e avaliação da execução do Plano de Formação;
- Gestão e acompanhamento dos processos de avaliação de desempenho (SIADAP), incluindo a gestão da plataforma GEADAP e o apoio técnico aos avaliadores e avaliados;
- Acompanhamento dos processos de recrutamento e mobilidade interna;
- Recolha, tratamento e análise de informação de recursos humanos e elaboração de relatórios e indicadores de gestão;
- Preparação e envio de informação e reportes obrigatórios, designadamente Balanço Social, SIOE+, relatórios de formação e SIADAP;
- Elaboração de propostas financeiras, conferência de faturas e acompanhamento da execução orçamental;
- Elaboração de previsões anuais de custos e encargos com pessoal e preparação de informação para as contas de gerência;
- Gestão e acompanhamento dos procedimentos de medicina no trabalho.

É requisito de admissão o candidato ser detentor de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado.

Habilitação Literária: Licenciatura.

Receção de Candidaturas: até 31/12/2026

Outros Requisitos:
Competências Técnicas:

- Domínio das ferramentas informáticas (Office 365, Outlook, Word, Excel, Teams);
- Conhecimento de sistemas de gestão documental.

Competências Comportamentais:

- Sentido de responsabilidade e autonomia;
- Discrição e confidencialidade.

Candidatura:
Instruções para Candidatura:
As candidaturas devem ser submetidas exclusivamente por via eletrónica para o e-mail recrutamento@iapmei.pt.

Devem ser acompanhadas obrigatoriamente dos seguintes documentos:

- Currículo profissional detalhado;
- Documento comprovativo do vínculo de emprego público detido, com data inferior a 6 meses;
- Documento comprovativo da remuneração auferida;
- Certificado de habilitações académicas.

Importante: No campo "Assunto" do e-mail, deve indicar o código da oferta BEP.

Processo de Seleção:
A seleção dos candidatos será feita com base na análise curricular. Poderá ser complementada com uma entrevista profissional de seleção, caso as candidaturas demonstrem interesse adequado ao posto de trabalho.

Nota importante:
Não serão consideradas candidaturas que pretendam, no seu objeto, mobilidade intercarreiras.