## ➢ Código de Oferta: OE202611/0031

**Assistente Técnico para o Departamento de Contratação Pública e Património, inserido na Direção de Gestão e Organização de Recursos, em regime de mobilidade interna na carreira/categoria**

**Local de Trabalho:** Lisboa
**N. º de Postos de Trabalho:** 1

**Descrição de funções:**
- Registo de entradas e saídas de correspondência, gestão de informação associada, expedição e reencaminhamento interno de volumes;
- Registo e entrada de faturas e outros documentos contabilísticos;
- Preparar procedimentos para a formação de contratos de aquisição ou locação de bens e serviços;
- Elaboração de encomendas de adjudicação de bens e serviços;
- Receção, conferência e armazenamento de bens e mercadorias, garantindo qualidade e conformidade com encomendas;
- Gestão de aquisição de serviços de alojamento (Gerir deslocações e estadas; envolve receção de pedidos e respetivos processos aquisitivos junto de operador, organização de documentação.);
- Participar noutras atividades na esfera de competências do Departamento.

**É requisito de admissão o candidato ser detentor** de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado.

**Habilitação Literária:** 12º ano.

**Receção de Candidaturas:** até 31/12/2026

**Outros Requisitos:**
• Experiência profissional no exercício de funções similares;
• Capacidade de organização e planeamento;
• Capacidade de trabalho em equipa;
• Orientação para resultados;
• Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

**Candidatura:**
Instruções para Candidatura:
As candidaturas devem ser submetidas exclusivamente por via eletrónica para o e-mail recrutamento@iapmei.pt.

Devem ser acompanhadas obrigatoriamente dos seguintes documentos:
- Currículo profissional detalhado;
- Documento comprovativo do vínculo de emprego público detido, com data inferior a 6 meses;
- Documento comprovativo da remuneração auferida;
- Certificado de habilitações académicas.

Importante: No campo "Assunto" do e-mail, deve indicar o código da oferta BEP.

Processo de Seleção:
A seleção dos candidatos será feita com base na análise curricular. Poderá ser complementada com uma entrevista profissional de seleção, caso as candidaturas demonstrem interesse adequado ao posto de trabalho.

Nota importante:
Não serão consideradas candidaturas que pretendam, no seu objeto, mobilidade intercarreiras.